

प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

# साप्ताहिक WEEKLY

सं. 16] No. 16] नई दिल्ली, जून 30—जुलाई 6, 2013, शनिवार/आषाढ़ 9—आषाढ़ 15, 1935 NEW DELHI, JUNE 30—JULY 6, 2013, SATURDAY/ASADHA 9—ASADHA 15, 1935

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

> भाग II—खण्ड 4 PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

## रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 28 जून, 2013

का.नि.आ. 41.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शिक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय, सेना मुख्यालय, जनरल स्टाफ ब्रांच, सिगनल आसूचना निदेशालय (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2000 को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय (सेना) का एकीकृत मुख्यालय, अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय (सेना) का एकीकृत मुख्यालय, सिगनल आसूचना निदेशालय में समूह 'क' और समूह 'ख' के पदों पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय (सेना) का एकीकृत मुख्यालय, सेना स्टाफ मुख्यालय, सिगनल आसूचना निदेशालय (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2013 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।
  - 2. लागू होना.—ये इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे ।
- 3. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं, आदि.— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

- 5. निरर्हताः वह व्यक्ति,—
- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

# उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि एसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं हो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकेगो ।

- 6. शिथिल करने की शक्षिक करने केन्द्रीय सरकार भी एह एवं है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहा वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबाद करके तथा सभा के अवस्था के अवस्था है। उन्हों के कारण हैं, उन्हें लेखबाद करके तथा सभा के अवस्था के अवस्था के अवस्था के कारण हैं। उन्हों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के अवस्था की बाबत, आदेश हुए सिथिल कर एकों ।
- 7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोर्न वात, ऐसे आरक्षण, कानुसार ए वृद्ध और अन्य रियायतों पर पश्चन वर वालण एउनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों हो अस्पार अनुसूचित कार्तियों, अनुसूचित करवातियों व पन्य प्रिलंड वर्गों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के प्यक्तियों के लिए उपबंध नाति अविकार है

			अ <b>नुमृ</b> च्यः		
पद का नव	ंद सख्य	24,	वेतन बेहे के वे मेड के मान	े हैं कि व्हिल्हें के हिन्दें व्हिल्हें के हिन्से संपू	साधे धर्न का जाने वाले व्यक्तियं के तिम् अगयु-सीमा
(1)	(2)	· · )	( 1/2 )	(5)	(6)
<ol> <li>निदंशक  सिगनल आस्कृता  (अनुसंधान)</li> </ol>	01 <sup>2</sup> (20:3) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्राय सेवा समूह '' राजपत्रित, अननुसन्तिवाद	ਕੰਜ਼ਰ ਕੈੱड-4, 37400−67000 ਯ + ਖ਼ੇड ਕੇਜ਼ਰ 8790 ਨ.	'वयन	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए अने हा अ <b>पे</b> शित शैक्षिक जेल इ		के लिए अर्हताए	तीं किए जाने वाले व्या (विहित आयु और जेंकि (प्रोन्नत व्यक्तियों ८०३ शेंकि या नहीं	7.5?	ंगिकीस्य क्ष्मं अस्त् अंद साहे हा
ह्य <sup>ा</sup>	ुाहीं होता	e de la companya de	स्यू यहाँ 🗀		
भर्ती की पद्धति । व प्रतिनिष्कित गणका द्वार द्वारा भरी जान वाली सिं	ः तथा विभिन्न पर्	<i>त</i> ंतर्यों :	प्रोन्नित/प्रतिनियुक्ति क प्रोन्निति/प्रतिनियुक्ति का		र १ क्षेत्रक स्थापक <b>जिन्</b> से
(10)		7. Albert		(11)	
प्रोमिति जिसकान हो स	कने पर प्रतिनियुक्ति	ा द्वारा 	15600-39100	रु. 🛨 ग्रेड बेतन	अधिकारी जिसा लंतन बैंड-3. 7600 रु. की श्रणी स इस पद पर रचात् पांच वर्ष निर्यामन सेवा की है

जिसके न हो सकने पर ऐसा प्रधान अनुसंधान अधिकारी जिसने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 7600 रु. में प्रधान अनुसंधान अधिकारी और वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 6600 रु. में और ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी की श्रेणियों में दस वर्ष की सम्मिलत सेवा की हो जिसमें से न्यूनतम तीन वर्ष की नियमित सेवा प्रधान अनुसंधान अधिकारी की श्रेणी में हो ।

टिप्पण १ : जहां एसे किनष्ट व्यक्तियां के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो त्रहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता संबा अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या यो वर्ष से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ट व्यक्तियों सिहत जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2: प्रोन्नित के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी!

प्रतिनियुक्ति : भारतीय नौ सेना और भारतीय वायु सेना में लेफ्टिनेंट कर्नल और उससे ऊपर की या समतुल्य पंक्ति के ऐसे सशस्त्र बल कार्मिक जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं और अनुभव है ।

- (क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से गण्ति या विज्ञान (इलैक्ट्रानिक्स)या कम्प्यूटर विज्ञान या कम्प्यूटर कार्यक्रमण में डिग्री या समतुल्य;
- (ख) सिगनल कोर में बीजलेख अधिकारी के रूप में कम सं कम सात वर्ष की नियमित सेवा;
- (ग) दूरसंचार इंजीनियरी सैनिक महाविद्यालय, मंउ में इलैक्ट्रानिक आकड़ा प्रक्रमण या कार्यक्रमण पाठ्यक्रम में एडवांस डिप्लोमा में अर्हता अवश्य प्राप्त की हो या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कम्प्यूटर कार्यक्रमण में डिप्लोमा हो ।

टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नित की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रान्नित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगें।

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी 2006, पहले या उस तारीख से जिससे छंडे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान को साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सिहत एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्तयन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्तयन का साधारण ग्रीतस्थापन ग्रेड है आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

	रिद विभागीय प्रोन्नित सिमिति हैं, तो उसकी संरचना (12)				परिस्थितियों में संघ लोक सेव ग जाएगा
(12)					(13)
समूह 'क' विभा करने के लिए)	गीय प्रोन्नित समिति जो निम्निलिखित से,	( प्रोन्नति के संबंध । मिलकर बनेगी :	में, विद्यार	संघ लोक सेवा आयोग	ा से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।
।. अध्यक्ष या स	दस्य, संघ लोक सेवा उ	भयोग	अध्यक्ष		
<ol> <li>संयुक्त सचिव अधिकारी, रध</li> </ol>	र (प्रशिक्षण) और मुख क्षा मंत्रालय	य प्रशासनिक	—सदस्य		
<ol> <li>प्रशासनिक रू मंत्रालय</li> </ol>	प से संबंध संयुक्त सा	चव, रक्षा	—सदस्य		
मंत्रालय (सेन	शक, सिगनल आसूचन I) का ए <b>की</b> कृत मुख्या तय, रक्षा मंत्रालय	ा निदेशालय, रक्षा लय, या एकीकृत सेना	—सदस्य		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	
(1) 2. प्रधान अनुसंधान अधिकारी	(2) 02* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	(3) साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ''क'' राजपत्रित, अननुसचिवीय	(4) वेतन बैंड-3, 15600-39100 + ग्रेड वेतन 7600 रु.	(5) चयन इ.	(6) लागू नहीं होता
2. प्रधान अनुसंधान	02* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ''क'' राजपत्रित,	वेतन बैंड-3, 15600-39100 + ग्रेड वेतन	चरन	

(10)

प्रोन्नित द्वारा

प्रोन्नित: ऐसा ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी जिसने वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 6600 रु. की श्रेणी में उस पद पर नियमित आधार पर नियमित के पश्चात् पांच वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर ऐसा ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी जिसने नियमित आधार पर नियमित के पश्चात वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. + ग्रेड

आधार पर नियुक्ति के पश्चात् वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 6600 रु. में ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी और वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु. में और अनुसंधान अधिकारी

की श्रेणियों में दस वर्ष की सम्मिलित सेवा की हो जिसमें से न्यूनतम तीन वर्ष की नियमित सेवा ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी की श्रेणी में हो। टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी

अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्तित के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबिक उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर

ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पण 2: प्रोन्नित के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे कोंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(13)(12)संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है। समूह 'क' विभागीय प्रोन्नित समिति ( प्रोन्नित के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :---–अध्यक्ष अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग संयुक्त सचिव (प्रशिक्षण) और मुख्य प्रशासनिक --सदस्य अधिकारी, रक्षा मंत्रालय प्रशासनिक रूप से संबद्ध संयुक्त सचिव, रक्षा — सदस्य मंत्रालय अपर महानिदेशक, सिगनल आसूचना निदेशालय, रक्षा मंत्रालय (सेना) का एकीकृत मुख्यालय या एकीकृत सेना ---सदस्य स्टाफ मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय

	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
) ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी	6* (2013) *कार्यभार के आधार पर	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''क'', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 6600 रु.	चयन	लागू नहीं होता

(7)			(8)		(9)		
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		
(10)							
<u>-</u>			(11)				
्रोन्नित द्वारा			प्रोन्नित: ऐसा अनुसंधान अधिकारी जिसने बेतन केंद्र 3,15600 39100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु. की श्रेणी में उस पर पर नियमि आधार पर नियुक्ति के पश्चात् नियमित अध्या पर पर नियमि आधार पर नियुक्ति के पश्चात् नियमित अध्या पर पर्व वर्ष मेवा है।  टिप्पण 1: जहां ऐसे किनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अप अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेव अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किन व्यक्तियों सिहत जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी व ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा व अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।  टिप्पण 2: प्रोन्नित के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006, से पहले उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, वेत आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन अयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन				
	(12)	·	वेतनमान पर की	गई सेवा समझी			
	(12)				(13)		
<b>करने के लिए)</b> उ	विय प्रोन्नित समिति <b>तो निम्निलिखित से,</b> स्य, संघ लोक सेवा :	(प्रोन्नति के संबंध में मिलकर बनेगी :— भयोग		ोक सेवा आयोग	से परामर्श करना आवश्यक नहीं हैं।		
	(प्रशिक्षण) और मुख		—-अध्यक्ष				
अधिकारी, रक्ष			—-सदस्य				
. प्रशासनिक रूप	प से संबंध संयुक्त सा	चेव, रक्षा	·				
(सिगनल आ	ानल आसूचना (अनुर सूचना-2)सिगनल अ (सेना) का एकीकत	सूचना निदेशालय,	—सदस्य				
रक्षा मंत्रालय (सेना) का एकीकृत मुख्यालय, या एकीकृत सेना स्टाफ मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय							
					A		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)		
. अनुसंधान अधिकारी	11* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ''क'' राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु.	चयन	लागू नहीं होता		

[ 1111 00 0 13		
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(10)		(11)
प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति :	5 2 5 3 3 <del>3 4</del>

### प्रोन्नति :

- (i) ऐसा कनिष्ठ अनुसंधान अधिकारी जिसने वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. 😽 ग्रेड वेतन 4800 रु. की श्रेणी में उस पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर दो वर्ष सेवा की है ; और
- (ii) जो किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान या विदेशी भाषा विद्यालय, रक्षा मंत्रालय से चीनी या बर्मी या तिब्बती या भुटानी या नेपाली या सिंहली या इंडोनेशियाई या मलेशियाई या रूसी या पश्तों या फारसी या अरबी में डिप्लोमा या द्विभाषिता रखता हो ।

टिष्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अईक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगलो उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नित के लिए न्यूनतम अहंक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 0! जनवरी, 2006, से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तार किया गया है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

(12)		(13)		
	, विचार	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।		
i. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा अयोग	ःश्यक्ष			
<ol> <li>संयुक्त सचिव (प्रशिक्षण) और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, रक्षा मंत्रालय</li> </ol>	सर्घ			
<ol> <li>प्रशासनिक रूप से संबंध संयुक्त सचिव, रक्षा मंशलय</li> </ol>	सद्ध्य			
4. निदेशक, सिगनल आसूचना (अनुसंधान) या निदेशक, (सिगनल आसूचना-2)सिगनल आसूचना निदेशालय, रक्षा मंत्रालय (सेना) का एकीकृत मुख्यालय, या एकीकृत सेना स्टाफ मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय	न —-सदस्य			

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. किनष्ठ अनुसंधान अधिकारी	28* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''ख'' राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300-34800 ह. + ग्रेड वेतन 4800 ह.	चयन	30 वर्ष से अनिधक । (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय- समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।)  टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यधियों से आवेदर प्राप्त करने के लिए नियत के गई अंतिम तारीख होगी (न वि वह अंतिम तारीख होगी (न वि वह अंतिम तारीख जो असम मेघालय, अरुणाचल प्रदेश मिजोराम, मिणपुर, नागालैंड त्रिपुरा, सिविकम, जम्मू-कश्मीत राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्चा जिले कं पांग उपखंड, अंदमान और निकोवा द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यधिय कें लिए विहित को गई है।)

(7)	(8)	(9)
आवश्यक :  (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से गणित या सांख्यिकी या गणितीय सांख्यिकी या इलैक्ट्रानिकी या कम्प्यूटर विज्ञान में मास्टर डिग्री या इंजीनियरी या कम्प्यूटर विज्ञान में प्रौद्योगिकी या इलैक्ट्रानिकी और संचार या सूचना प्रौद्योगिकी में बैचलर डिग्री या समतुल्य;	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हताएं : स्तंभ (11) में उपदर्शित विस्तार तक	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
(ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान या संगठन से गणित या गणितीय सांख्यिकी या ऐसे कार्य में, जिसमें संख्याओं या समूहों के सिद्धांत को लागू करना अंतर्ग्रस्त है या संचार इंजीनियरी या संचार उपकरणों की डिजाइन और विकास या बीजलेख प्रणाली या सॉफ्टवायर में तीन वर्ष अनुसंधान का अनुभव ।  टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।		

(7)

टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिधिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

### वांखनीय :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से किसी एक विदेशी भाषा में डिप्लोमा या द्विभाषिता (प्रत्येक भर्ती के समय सही भाषा विनिर्दिष्ट की जाएगी)
- (ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान या संगठन से छः मास का प्रशिक्षण या सॉफ्टवायर कार्यक्रमण में अनुभव।

(10)

(11)

# प्रोन्नित द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

## प्रोन्तिः

(i) ऐसा ज्येष्ठ तकनीकी सहायक जिसने वेतन बैंड-2,9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु. की श्रेणी में उस पद पर नियुक्ति के पश्चात नियमित आधार पर दो वर्ष सेवा की है; और

(ii) जो किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान या विदेशी भाषा विद्यालय, रक्षा मंत्रालय से चीनी या बर्मी या तिब्बती या भुटानी या नेपाली या सिंहली या इंडोनेशियाई या मलेशियाई या रूसी या पश्तो या फारसी या अरबी में डिप्लोमा या द्विभाषिता रखता हो।

टिप्पण 1: जहां ऐसे किनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किन्छ व्यक्तियों सिहत जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2: प्रोन्नित के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006, से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले

व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।

THE GAZETTE OF INDIA: JULY 6, 2013 / ASADHA 15, 1935 286 (13)(12)सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग सं परामर्श संपृह 'ख' विभागीय प्रोन्तित समिति (प्रोन्तित या पुष्टि के संबंध में, करना आवश्यक है। विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से, मिलकर बनेगी : 1. संयुक्त सचिव (प्रशिक्षण) और मुख्य प्रशासनिक -अध्यक्ष अधिकारी, रक्षा मंत्रालय प्रशासनिक रूप से संबद्ध निदेशक या उप सचिव, -सदस्य रक्षा मंत्रस्य निदेशक, (सिगनल आस्चना-2) या सिगनल आसचना निदेशालय से निदेशक सिगनल आसूचना, (अनसंघान) रक्षा मंत्रालय (सेना) का एकीकृत मुख्यालय, या एकीकृत सेना स्टाफ मुख्यालय, -सदस्य रक्षा मंत्रालय (6)(4) (5) (3) (2) (1) 30 वर्ष से अनिधिक ! वेतन बैंड-2, चयन साधारण केन्द्रीय 41\* (2013) ज्येष्ठ (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-सेवा, समृह "ख" \*कार्यभार के 9300-34800 চ. तकरीकी समय पर जारी किए गए + ग्रेड वेतन अराजपत्रित. आधार पर संहायक अनुदेशों या आदेशों के अनुसार अनन्संचिदीय परिवर्तन किया 4600 रु. सरकारी सेवकों के लिए पांच जा सकता है। वर्ष तक शिथिल की जा पकती 青() टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम खरीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोराः: मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य कं लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के हम्हौल और स्पीति जिले उधा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंद्रणान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। (9)

(8)

नहीं

(7)

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से गणित या गणितीय

इलैक्ट्रानिकी या कम्प्यूटर विज्ञान में मास्टर डिग्री

सांख्यिकी

आवस्यकः :

सांख्यिकी

(7)

या इंजीनियरी या कम्प्यूटर विज्ञान में प्रौद्योगिकी या इलेक्ट्रानिकी और संचार या सूचना प्रौद्योगिकी में बैचलर डिग्री या समतुल्य;

(ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान या संगठन से गणित या गणितीय साँख्यिकी या ऐसे कार्य में, जिसमें संख्याओं या समूहों के सिद्धांत को लागू करना अंतर्गस्त है या संचार इंजीनियरी या संचार उपकरणों की डिजाइन और विकास या बीजलेख प्रणाली या सॉफ्टवायर में अनुसंधान का दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसूर अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों. की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है। वांछनीय :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से किसी एक विदेशी भाषा में डिप्लोमा या द्विभाषिता (प्रत्येक भर्ती के समय सही भाषा विनिर्दिष्ट की जाएगी)
- (ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान या संगठन से छ: मास का प्रशिक्षण या सॉफ्टवायर कार्यक्रमण में अनुभव ।

(10)

(i) 15 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वाराः

(ii) 85 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्नित द्वारा ।

टिप्पण : 85 प्रतिशत कोटे में जिसके न हो सकने पर खंड के अधीन प्रोन्नित की पद्धति काडर पुनरीक्षण या नियमों का और संशोधन लींबत रहने तक के लिए एक बार का उपाय है।

(11)

बोलाति :

ऐसा आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक श्रेणी 'घ' जिसने वेतन वैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. की श्रेणी में उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर पांच वर्ष सेवा की है।

टिप्पण 1 : ज्येष्ठ तकनीकी सहायक के पद की प्रोन्नित के लिए अर्हक सेवा इन नियमों के अधिसूचना की तारी व से नियमित आधार पर आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक, श्रेणी 'घ' के पोरक पदधारी के लिए तीन वर्ष बनी रहेगी ।

टिप्पण 2 : अहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से,

इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनब्ध व्यक्तियों सिहत जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 3: प्रोन्नित के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, ! जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, वंतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

(13)

# समूह 'ख' विभागीय प्रोन्तित समिति (प्रोन्तित या पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं

 संयुक्त सचिव (प्रशिक्षण) और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, रक्षा मंत्रालय

---अध्यक्ष

 निदेशक, संयुक्त सचिव (प्रशिक्षण) और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय

—सदस्य

 सिगनल आसूचना निदेशालय, रक्षा मंत्रालय (सेना)
 का एकीकृत मुख्यालय या एकीकृत सेना स्टाफ मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय से संयुक्त निदेशक या समतुल्य

---सदस्य

(1)(2) (3) (4) (5) (6) 7. आंकडा साधारण केन्द्रीय 10\* (2013) वेतन बैंड-2, चयन लागू नहीं होता प्रविष्टि प्रचालक. \*कार्यभार के सेवा समूह ''ख'' 9300-34800 ₹. श्रेणी 'घ' आधार पर राजपत्रित, + ग्रेड वेतन परिवर्तन किया अननुसचिवीय 4200 रु. जा सकता है।

 (7)
 (8)
 (9)

 लागू नहीं होता
 दो वर्ष

(10)

(11)

प्रोन्नित द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।

प्रोन्ति :

ऐसा आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक श्रेणी 'ख' जिसने वेतन बेंड-1. 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु. की श्रेणी में उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर छ: वर्ष सेवा की है।

टिप्पण 1: जहां ऐसे किनष्ट व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्तित के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्तित के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2: प्रोन्नित के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

# प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पर धारण किए हुए हैं; या
  - (ii) जो वेतन बैंड 1,5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु. की श्रेणी में उस पर पर नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर छ: वर्ष सेवा की है; और
- (ख) जिसके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से एक विषय के रूप में गणित या सांख्यिकी या गणितीय सांख्यिकी या विज्ञान (मुख्य भौतिकी विषय सिंहत) या कम्प्यूटर विज्ञान या इलैक्ट्रानिकी या कम्प्यूटर कार्यक्रमण में बैचलर डिग्री है और आंकड़ा प्रविष्टि कार्य के लिए 8000 की डिग्रैशन प्रति घंटे से कम की गति नहीं हो; और
- (ग) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान या संगठन से कम्प्यूटर आंकड़ा विश्लेषण से संबंधित तीन वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण 1 : आंकड़ा प्रविष्टि कार्य के लिए 8000 की डिप्रैशन प्रति घंटे की गति का निर्णय केन्द्रीय सरकार द्वारा इलैक्ट्रानिक डाटा प्रोसेसिंग (इडीपी) पर गति परीक्षण किया जाएगा।

रिप्पण 2: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्ति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्तित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति की अविधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति या आमेलन के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की ॲतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 5 : प्रेतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1-1-2006 से पहले या उस तारीख म जिमसे छंडे केंद्रीय बेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरिक्षित वंतन संरक्ष्म का बिस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिकाए उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरिक्षित वेतनभान को साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्तयन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान विना किसी उन्तयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी !

(12)

सपूह 'ख' विभागीय प्रोन्नित समिति (प्रोन्नित के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्मलिखित से मिलकर बनेगी: संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है :

(13)

 उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, संयुक्त सचिव (प्रशिक्षण) और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय

---अध्यक्ष

 ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी या ठप निदेशक, संयुक्त सचिव (प्रशिक्षण) और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय

—-सदस्य

 सिगनल आसूचना निदेशालय, रक्षा मंत्रालय (सेना)
 का एकीकृत मुख्यालय, या एकीकृत सेना स्टाफ मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय से ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी या समतुल्य

---सदस्य

[फा. सं. ए/45610/मुप्रअ/भर्ती-[[]

के. एम. पी. सिंह, उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी

#### MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 28th June, 2013

- S.R.O. 41.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence, Army Headquarters, General Staff Branch, Signal Intelligence Directorate (Group 'A' and Group'B' posts) Recruitment Rules, 2000, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'A' and Group 'B' posts in the Integrated Headquarters of Ministry of Defence (Army), Defence Staff Headquarters, Signal Intelligence Directorate, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Integrated Headquarters of Ministry of Defence (Army), Defence Staff Headquarters, Signal Intelligence Directorate (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 2013.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

- 2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said posts, their classification and the pay band and grade payor pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.
- 4. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc..—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

### 5. Disqualification.—No person:—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHROULE					
Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection past or nan-selection post	Age limit for direct recru
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
t. Director Signal Intelligence (Research)	01*(2013) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-4, Rs. 37400— 67000 phis Grade pay Rs. \$700	Selection	Not applicable

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
(7)	(8)	(9)	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods In case of recruitment by promotion or deputation/absorption grades from which promotion or deputation/absorption to be made

(10)

(11)

By promotion, failing which by deputation

#### Promotion:

Principal Research Officer in the pay band-3, Rs. 15600-39100 with grade pay of Rs. 7600 with five years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis, failing which Principal Research Officer who have rendered ten years combined service in the grades of Principal Research Officer in the pay band-3, Rs. 15600-39100 with grade pay of Rs. 7600 and Senior Research Officer in the pay band-3, Rs. 15600-39100 with grade pay of Rs. 6600 rendered after appointment on regular basis out of which minimum three years regular service shall be in the grade of Principal Research Officer.

Note1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and nave successfully completed their probation period if prescribed for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regelar basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

#### Deputation:

The Armed Force Personnel of the rank of Lieutenant Colonel and above or equivalent rank in the Indian Navy and Indian Air Force and possessing the following qualification and experience:

- (a) Degree in Mathematics or Science (Electronics) or Computer Science or Computer Programming from a recognised University;
- (b) at least seven years regular service as a Cipher Officer in the Corps of Signals;
- (c) must have qualified Electronics Data Processing or Advance Diploma in Programming course at Military College of Telecommunication engineering, Mhow or having a Diploma in Computer Programming from a recognised University or Institutre

Note 1: The departmental Officers in the feeder grade who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2: Period of deputation including period of deputation another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/ Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed five years.

Note 3: The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.

Note 4: For purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to lst January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.
Chairman or Member,     Union Public Service Commission	Chairman
<ol> <li>Joint Secretary (Training) and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence</li> </ol>	—Member
<ol> <li>Joint Secretary, administratively concerned, Ministry of Defence</li> </ol>	—-Member
3. Additional Diector General, Signal Intelligence Directorate Integrated Headquarters of Ministry of Defence (Army) or Integrated Defence Staff Headquarters Ministry of Defence	—Member

94	THE GAZ	ETTE OF INDIA: JU	Л <b>У</b> 6, 2013 /AS	SADHA 15, 193	5 [PART II—SEC. 4]	
. (1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	
, Principal Research Officer	02*(2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-3, Rs. 15600— 39100 plus Grade Pay of Rs. 7600	Selection	Not applicable	
	(7)		(8)		(9)	
No	Not applicable		Not applicab	le	Not applicable	
	(10)			(	11)	
By promotion			Promotion:  Senior Research Officer in the pay band-3, Rs. with grade pay of Rs. 6600 with five years servi rendered after appointment thereto on regular which Senior Research Officer who have rend combined service in the grades of Senior Research officer who have rend and Research Officer in the pay band-3, Rs. 15600-39100 with grade pand Research Officer in the pay band-3, Rs. 156 grade pay of Rs. 5400 rendered after appointmentally regular basis out of which minimum three years shall be in the grade of Senior Research Officer.  Note1: Where juniors who have completed the eligibility service are being considered for proseniors would also be considered provided the of the requisite qualifying or eligibility service whichever is less, and have successfully comprobation period for promotion to the next along with their juniors who have already considered the requisite probation period for promotion to the next along with their juniors who have already considered the probation period for promotion to the next along with their juniors who have already considered the probation period for promotion to the next along with their juniors who have already considered the probation period for promotion to the next along with their juniors who have already considered the probation period for promotion to the next along with their juniors who have already considered the payents are probation period for promotion to the next along with their juniors who have already considered provided the payents are probation period for promotion to the next along with their juniors who have already considered provided the payents are probation period for promotion to the next along with their juniors who have already considered provided the payents are probation period for promotion to the next payents are probation period for promotion to the next payents are payents and payents are probation period for promotion to the payents are probation period for promotion to the payents are probation period for promotion to the payents are probati			
			service by an o the re- Comm deeme pay or	for promotion, ifficer prior to 1s vised pay struct ission recommend to be service	se of computing minimum qualifying the service rendered on a regular basis of January, 2006 or the date from which eture based on the 6th Central Payendations has been extended, shall be rendered in the corresponding graded based on their recommendations of	
	(12)	)			(13)	
	epartmental Promot	tion Committee		Consultation with	h Union Public Service Commission	

1. Chairman or Member,

—Chairman

Union Public Service Commission

भाग II—खण्ड 4	]	भारत का राजपत्र :	जुलाई 6, 2013/	आषाढ् 15, 1935	5 295
-	(12)				
2. Joint Secre Chief Adm Ministry o	tary (Training) and inistrative Officer, f Defence		Member		
2. Joint Secre Administra Ministry o	atively concerned,		-Member		
Signal Inte Integrated Ministry of Integrated	Diector General, elligence Directorate Headquarters of of Defence (Army) or Defence Staff Head of Defence	quarters	-Member		
		(2)	(4)	(5)	(6)
(1) 3. Senior Research Officer	(2) 06* (2013) *Subject to variation dependent	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-3, Rs. 15600— 39100 plus Grade pay of Rs. 6600	Selection	Not applicable
	on workload (7)		(8)		(9)
No	ot applicable		Not applicat	ole	Not applicable
	(10)				(11)
	By promotion		pay of after ap Note1: eligibil seniors of the r half of whiche probat alongy	ch Officer in the p Rs. 5400 with fi opointment there: Where juniors we lity service are less would also be of requisite qualifying such qualifying ever is less, and ion period for	bay band-3, Rs. 15600-39100 with grad ve years service in the grade rendere eto on regular basis. Who have completed their qualifying obeing considered for promotion, the considered provided they are not showing or eligibility service by more than gor eligibility service or two years dhave successfully completed the promotion to the next higher grad is who have already completed successfully.
			Note 3 service by and the re Comm	2: For the purpo e for promotion, officer prior to I vised pay struc- nission recomm	ose of computing minimum qualifying the service rendered on a regular basest January, 2006 or the date from which the based on the Sixth Central Pendations has been extended, shall be rendered in the corresponding granted based on the recommendations

pay or pay scale extended based on the recommendations of

the Pay Commission.

(12)(13)Group 'A' Departmental Promotion Committee Consultation with Union Public Service Commission (for considering promotion) consisting of: not necessary 1. Joint Secretary (Training) and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence ---Chairman 2. Joint Secretary, Administratively concerned, Ministry of Defence ---Member 3. Director Signal Intelligence (Research) or Director (Signal Intelligence-2) from Signal Intelligence Directorate Integrated Headquarters Ministry of Defence (Army) or Integrated Defence Staff Headquarters Ministry of Defence ---Member **(l)** (2) (3) (4) (5) (6) 4. Research 11\*(2013) General Central Pay Band-3, Selection Not applicable Officer \*Subject to Service, Group 'A' Rs. 15600variation Gazetted. 39100 plus dependent Non-Ministerial Grade pay on workload of Rs. 5400 (7) (8) (9)Not applicable Not applicable Two years (10)(11)By promotion **Promotion:** Junior Research Officer in the pay band-2, Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4800 with two years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis; and Possessing Diploma or Interpretership in Chinese or Burmese or Tibetan or Bhutanese or Nepalese or Sinhalese or Indonesian or Malaysian or Russian or pushto or Persian or Arabic from a recognised University or Institution or School of Forign Languages, Ministry of Defence. Note 1: Where juniors who have completed their qualifying

> or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short

of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and Have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Nete 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade payor pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

(12)	* •••	(13)
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :		Consultation with Union Public Service Commission necessary.
Chairman or Member,     Union Public Service Commission	Chairman	
<ol> <li>Joint Secretary (Training) and Chief Administrative Officer, Ministry of Delence</li> </ol>	—Member	
Joint Secretary,     administrative concerned,     Ministry of Defence	—Member	
4. Director Signal Intelligence (Research) or Director (Signal Intelligence-2) from Signal Intelligence Directorate Indegrated Headquarters of Ministry of Defence (Army) or Integrated Defence Staff Headquarters		
Ministry of Defence	—Member	

(I)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. Junior Research Officer	28*(2013) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'B' Gezetted, Non-Ministerial	Pay Band-2, Rs. 9300— 34800 plus Grade pay of Rs. 4800	Selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
	*		=	* 44-	Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing the date for

(6)

receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State; Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands of Lakshadweep).

(7)

(8)

Column (11).

(9)

### Essential:

- (i) Master's degree in Mathematics or Statistics or Mathematical Statistics or Electronics or Computer Science or Bachelor's degree in Engineering or Technology in Computer Science or Electronics and Communications or Information Technology from a recognised University or equivalent;
- (ii) three years research experience in Mathematics or Mathematical Statistics or in work involving application of Theory of Numbers or Groups or Communication Engineering or Design and Development of Communication Equipment or Crypto system or Software from any rocognised Institute or organisation.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification(s) regarding experience is or are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes and if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Age: No.
Educational Qualifications:
To the extent indicated in

Two years for direct recruits.

(7)

### Desirable:

- (i) Diploma or Interpretership in a Foreign Language (exact language to be specified at the time of each recruitment) from a recognised University or Institute.
- Six months training or experience in software programming from any recognised Institute or organisation.

(10)

(11)

## By promotion failing which by direct recruitment

## Promotion:

- (i) Senior Technical Assistant in the pay band-2, Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4600 with two years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis; and
- (ii) Possessing Diploma or Interpretership in Chinese or Burmese or Tibetan or Bhutanese or Nepalese or Sinhalese or Indonesian or Malaysian or Russian or pushto or Persian or Arabic from a recognised University or Institution or School of Forign Languages, Ministry of Defence.

Notel: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion or cofirmation) consisting of:

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

 Joint Secretary (Training) and Chief Administrative Officer, Ministry of Delence

—Chairman

 $\mathbb{M}_2$ 

(12)

2. Director or Deputy Secretary, administratively concerned, Ministry of Defence

- Member

3. Director (Signal Intelligence-2) or
Director Signal Intelligence (Research) from
Signal Intelligence Directorate
Indegrated Headquarters of
Ministry of Defence (Army) or
Integrated Defence Staff Headquarters
Ministry of Defence

-Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6. Senior Technical Assistant	41*(2013) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-2, Rs. 9300— 34800 plus Grade pay of Rs. 4600)	Selection	Not exceeding 30 years.  (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or ordrs issued by the Central Government.
				·	Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing the date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jainmu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands of Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)	
Essential:	No	Two years for direct	
(i) Master's degree in Mathematics or Statistics or			
Mathematical Statistics or Electronics or Computer Science or Bachelor's degree in Engineering or			
Technology in Computer Science or Electronics and			
Communications or Information Technology from			
a recognised University;			

(7)

(ii) two years of research experience in Mathematics or Mathematical Statistics or in work involving application of Theory of Numbers or Groups or Communication Engineering or Design and Development of Communication Equipment or Crypto Systems or Software from any rocognised Institute or organisation.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Central Government for reasons to be recorded in writing in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification(s) regarding experience is/ are relaxable at the discretion of the Central Government for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

#### Desirable:

- (i) Diploma or Interpretership in a Foreign Language (exact language to be specified at the time of each recruitment) from a recognised University or Institute;
- (ii) Six months training or experience in software programming from any recognised Institute or organisation.

(10)

(11)

- (i) 15% by promotion, failing which by direct recruitment;
- (ii) 85% by direct recruitment, failing which by promotion.

Note: The method of promotion under failing which clause under 85% quota is a one time measure pending cadre review of further amendment in the rules.

#### Promotion:

(i) Data Entry Operator Grade 'D' in the Pay Band-2, Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4200 with five years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis.

Note 1: The eligibility service for promotion to the post of Senior Technical Assistant shall continue to be three years for incumbents holding the feeder posts of Data Entry Operator Grade 'D' on regular basis on the date of notification of these rules.

Note 2: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than

half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 3: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on their recommendations of the Pay Commission.

(13)(12)Consultation with Union Public Service Commission Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion or confirmation) consisting of: not necessary. 1. Joint Secretary (Training) and Chief Administrative Officer, -Chairman Ministry of Defence 2. Director, Office of the Joint Secretary (Trg.) and Chief Administrative Officer, ---Member Ministry of Defence 3. Joint Diector or equivalent from Signal Intelligence Directorate, Indegrated Headquarters of Ministryof Defence (Army) or Integrated Defence Staff Headquarters -Member Ministry of Defence

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
7. Data Entry Operator Grade 'D'	10*(2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-2, Rs. 9300— 34800 plus Grade pay of Rs. 4200	Selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Two years

(10)

(11)

By promotion, failing which by deputation.

#### Promotion:

Data Entry Operator Grade 'B' in the pay band-1, Rs. 5200-202000 with grade pay of Rs. 2800 with six years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis.

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on their recommendations of the Pay Commission.

#### Deputation:

Officers of the Central Government:

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
  - (ii) with six years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the pay band-1, Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 2800; and
- (b) Possessing Bachelor's degree (with Mathematics or Statistics or Mathematical Statistics or Science with Physics as a main subject) or Computer Science or Electronics or Computer Programming as one of the subjects from recognised University and a speed of not less than 8000 key Depressions per hour for Data Entry work, and
- (c) Three years working experience relating to data analysis in computer from any recognised Institute or organisation.

Note 1: The speed of 8000 Key Depressions per hour for Data Entry Work is to be judged by conducting a speed test on the Electronics Data Processing machine(s) by the Central Government.

Note 2: The departmental Officers in the feeder category who

(II)

are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation and similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 3: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.

Note 4: The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the claosing date of receipt of applications.

Note 5: For purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12) (13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of: Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

1. Deputy Chief Administrative Officer, Office of the Joint Secretary (Training) and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence

---Chairman

 Senior Administrative Officer or Deputy Director, Office of the Joint Secretary (Training) and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence

-Member

3. Senior Research Officer
or equivalent from
Signal Intelligence Directorate,
Indegrated Headquarters of
Ministry of Defence (Army) or
Integrated Defence Staff Headquarters
Ministry of Defence

-Member

[F. No. A/45610/CAO/R-II]

K. M. P. SINGH, Dy. Chief Administrative Officer

## नई दिल्ली, 1 जुलाई, 2013

का.ि.आ, 42.—राष्ट्रपति, सॅविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदंत शक्तियों का प्रयोग करते हुए रक्षा मंत्रालय के प्रशिक्षण निवेशालय के अधीन सैम्य युद्ध महाविद्यालय, महो में लेखाकार (श्रेणी-1), समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय पद पर मर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. संक्षित नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, सैन्य युद्ध महाविद्यालय, महो समूह 'ख' लेखाकार (श्रेणी-1), भर्ती नियम, 2013 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पर-संख्या, वर्गीकरण और वेतन वैंड तथा ग्रेड वेतन का वेतनजान.—उक्त पर की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनके वेतन वैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाध्य अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अईताएं, आदि.—उक्त पद घर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता और उससे अंबीवत अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से सांध (13) में विभिष्टिक हैं।
  - 4. जिरईता,-वह व्यक्ति,-
    - (事) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है: या
- (新) जिन्नमें अपने पति या अपनी पत्नी के जीबित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पर पर निवुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुक्रेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से बुट दे सकेगी।

- 5. शिषिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार जी वह राय है कि देशा करना आवश्यक सा समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आवाँग है मसलई करके, इन निचमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेनी।
- 6. जनकृति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आहु-सीमा में बूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अदुकार अनुसृषित जातिओं, अनुसृषित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विद्योग प्रकार के व्यक्तियों के किए उपबंध करना अपेक्षित है।

			अनुबूची		
पद का नज	पद की बंदान	वर्गीकरण	बेतन बैंड और ग्रेड बेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीथे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3) .	(4)	(5)	(6)
नेकाकार (केमी-इ)	01 * (2013) *कार्यभार के आधार पर चरिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजकीतत, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300 34800 रु.+ ग्रेड चेतन 4200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

को लिए विडित आयु और शैक्षिक अर्डताएँ प्रोन्नत व्यक्तियों की वशा में लागू डोंगी या नहीं	
(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	लागू डोंगी या नहीं (8)

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रितिनयुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नित या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नित या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा			
(10)	(11)			
संयुक्त पद्धति द्वारा (प्रतितियुक्ति+प्रोन्नति)	संयुक्त पद्धति (प्रतिनियुक्ति+प्रोन्नति)			
	केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी;			
	(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या			
<b>∵</b>	(ii) जिनकी मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, वेतनमान 5200- 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् श्रेणी में छह वर्ष की नियमित सेवा है; और			
	(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं :			
	<ul> <li>(i) जो सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंधन संस्थान से रोकड़ और लेखा कार्य में प्रशिक्षण प्राप्त कर चुके हैं या समृतुल्य या रोकड़ लेखा और बजट कार्य में तीन वर्ष का अनुभव रखते हैं; या</li> </ul>			
	<ul><li>(ii) केन्द्रीय सरकार के किसी संगठित लेखा विभाग द्वारा संचालित एसएएस या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण हैं।</li></ul>			
	(ऐसे विभागीय लेखाकार जो वेतन बैंड-1, वेतनमान 5200-20200 रूपए+ ग्रेड वेतन 2800 रूपए में छह वर्ष की नियमित सेवा कर चुके है उन पर बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जायेगा यदि वह पद पर नियुक्ति के लिए चयनित हो जाता/जाती है तो पद प्रोन्नित द्वारा भरा गया			
	समझा जाएगा ।			
यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।			
(12)	(13)			
लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।			

[फा. सं. 46194/भर्ती नियम/लेखाकर/जी एस/एमटी-7/261/2013/रक्षा (नियुक्तियां)]

दलपत सिंह, अवर सचिव

#### New Delhi, the 1st July, 2013

- S.R.O. 42.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accountant (Grade-I), Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial in the Army War College, Mhow under Military Training Directorate of Ministry of Defence, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Army War College, Mhow, Group 'B', Accountant (Grade-1) post Recruitment Rules, 2013.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and pay band and grade pay/scale of pay.—The number of the posts, their classification and pay band and grade pay/the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said posts, shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
  - 4. Disqualification.—No person,—
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

		S	CHEDULE		
Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non- selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Accountant (Grade-I)	01* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'B' Non-Gazetted, Ministerial.	Pay Band-2, Rs. 9300— 34800 plus Grade pay Rs. 4200	Not applicable	Not applicable
Educational an required for dire	d other qualificati	ons	Whether age an qualifications by direct recruits we the case of pron	rescribed for vill apply in	Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		Not applicable
ment or by pro	omotion or by dep of the vacancies	ther by direct recruit- outation/absorption to be filled by	In case of tion, grade to be made	s from which promo	motion or deputation of absorption or deputation or absorption
	(10)			(11)	
By composite method (deputation plus promotion).			Officers w	method (deputation ander the Central Go	overhment :=
			(a) (i) hole cadre or d	ding analogous posepartment; or	its on regular basis in the parer

ĆĎ

- (ii) with six years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 2800 in Pay Band-1 or equivalent in the parent cadre or department; and
- (b) possessing the following educational qualification and experience:—
- (i) who have undergone training in cash and accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent or possess three years experience of cash accounts and budget work;

or

(ii) A pass in the SAS or equivalent examination conducted by any of the Organized Accounts Department of the Central Government.

(The departmental Accountant in Grade Pay of Rs. 2800 in Pay Band-1 in scale of pay of Rs. 5200-20200 with six years regular service in the grade will also be considered alongwith outsiders and in case he/she is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
(12)	(13)		
Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission is necessary.		

[F. No. 46194/RR/Accountant/GS/MT-7/261/2013/D (Apptts.)]

DALPAT SINGH, Under Secy.

# नई दिल्ली, 24 जून, 2013

का.िन.आ. 43.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शिक्तायों का प्रयोग करते हुए और आर्डनेंस तथा आर्डनेंस उपस्कर फैक्टरी कार्यालय अधीक्षक, सहायक, उच्च श्रेणी लिपिक और अवर श्रेणी लिपिक (समूह 'ख', समूह 'ग' लिपिकीय पद) भर्ती और सेवा की शर्ते नियम, 2009 को, जहां तक उसका संबंध कार्यालय अधीक्षक, सहायक, उच्च श्रेणी लिपिक और अवर श्रेणी लिपिक के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, आर्डनेंस फैक्टरी बोर्ड मुख्यालय स्थापन के सिवाय, रक्षा मंत्रालय, आर्डनेंस तथा आर्डनेंस उपस्कर फैक्टरियों और आर्डनेंस फैक्टरी संगठन के अधीन अन्य कार्यालय स्थापनों में कार्यालय अधीक्षक, उच्च श्रेणी लिपिक और अवर श्रेणी लिपिक के पदों पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं. अर्थात :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ,—(!) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, आर्डनेंस तथा आर्डनेंस उपस्कर फैक्टरी, कार्यालय अधीक्षक, उच्च श्रेणी लिपिक और अवर श्रेणी लिपिक (समूह 'ख' समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2013 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
  - 2. लाग होना.—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे ।
- 3. घद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन था वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड बेतन या वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

- 4. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 5. निरर्हता,—वह व्यक्ति,
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है
- (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय-विधि के अधीन अनुजेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

- 6. शिथिल करने की शिक्त.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित हैं।

			अनुसूची		
पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	क्तन बैंड और ग्रेड क्तन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
ा. कार्यालय अधीक्षक	1857* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख', (अराजपत्रित), अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300— 34800 रु.+ ग्रेड वेतन 4200 रु.	चयन	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए शैक्षिक और अ	् जाने वाले व्यक्तियों कं नन्य अर्हताएं	े लिए अपेक्षित	सीधे भर्ती किए जाने व के लिए विहित आयु अहंताएं प्रोन्नत व्यक्ति लागू होंगी वा नहीं	और शैक्षिक	परिवीक्षा की अर्थाध, यदि कोई हे
(7)			(8)		(9)
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		दो वर्ष
भर्ती की पद्धित : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रितिनयुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धितयों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नित या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणिय जिनसे प्रोन्नित या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		
(10)			(11)		
प्रोन्नित द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा			प्रोन्नित : वेतन बैंड-1,5200-20,200 रु ग्रेड वेतन 2400 रु. में ऐसे उच्च श्रेण लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की है ।		

टिप्पण 1: जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबिक उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नित के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख़ से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के, जहां, एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी का ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति: केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी:-

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने वेतन बैंड-1, वेतनमान 5200-20,200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. या समतुलय में उच्च श्रेणी लिपिक की श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नित के सीधी पॉक्त में हैं, प्रितिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रितिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्निति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अविधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख़ से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का

साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां वह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

ालए) जा ानम्नालाखत स र महाप्रबंधक क्त महाप्रबंधक या उप महाप्रवं महाप्रबंधक या कर्मशाला प्रबं	—अध्यक्ष बंधक —सदस्य	(4)	(5)	(6)
र महाप्रबंधक क्त महाप्रबंधक या उप महाप्रव	—अध्यक्ष बंधक —सदस्य			
र महाप्रबंधक क्त महाप्रबंधक या उप महाप्रव	—अध्यक्ष बंधक —सदस्य			
ाला ) जा ागम्नालाखत स	Salfalable and letter			
प्रोन्ति समिति (प्रोन्ति	के संबंध में विचार	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।		
(12)		(13)		
गीय प्रोन्नति समिति है, तो उर	की संरचेना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग परामर्श किया जाएगा		
•	(12) प्रोन्ति समिति (प्रोन्ति	गीय प्रोन्नित समिति हैं, तो उसकी संरचना  (12)  प्रोन्नित समिति (प्रोन्नित के संबंध में विचार लिए) जो निम्निलिखित से मिलकर बनेगी :	परामर्श (12) प्रोन्तित समिति (प्रोन्ति के संबंध में विचार संघ लोव	परामर्श किया जाएगा (12) (13) प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार संघ लोक सेवा आयोग से प

सेवा समूह 'ग',

अराजपत्रित,

अननुसचिवीय

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	कुछ नहीं

5200-

ग्रेड वेतन

2400 रु.

20,200 ₹.+

(10)

प्रोन्नित द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

\*कार्यभार के

परिवर्तन किया

जा सकता है।

आधार पर

लिपिक

#### प्रोन्तिः

वेतन बैंड-1, 5200-20,200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. में ऐसे अवर श्रेणी लिपिक या हिन्दी टाइपिस्ट जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है। (उच्च श्रेणी लिपिक के पद पर प्रोन्नित के लिए परस्पर ज्येष्ठता, अवर श्रेणी लिपिक और हिन्दी टाइपिस्ट का पद धारण करने की तारीख के अनुसार अवधारित किया जाएगा)।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा

रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी पिरवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

िष्मण 2 : प्रोन्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के, जहां, एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है वंतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति: केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी:-

- (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने वेतन बैंड-1, वेतनमान 5200-20,200 रू. + ग्रंड वेतन 1900 रू. या समतुल्य में अवर श्रेणी लिपिक की श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा है।

टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे अधिकारी, जो प्रोन्नांत के सीधी पॅक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति द्वारा अविधि, जिसके अंतर्गत कंन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति कं लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है

(11)और वहां वह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी। (13)(12) समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति के संबंध में लागू नहीं होता। विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी: अपर महाप्रबंधक संयुक्त महाप्रबंधक या उप महाप्रबंधक \_सदस्य उप महाप्रबंधक या कर्मशाला प्रबंधक --सदस्य (6) (2) (4) (5) (1) (3) 18 और 27 वर्ष की आयु के बीच वेतन बैंड-1, 3. अवर श्रेणी साधारण केन्द्रीय अचयन 1682\*(2013) (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए लिपिक सेवा, समूह 'ग', \*(कार्यभार के 5200-अराजपत्रित, अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी आधार पर 20200 रुपए सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष परिवर्तन किया अनुसचिवीय + ग्रेड वेतन तक की जा सकती है।) जा सकता है।) 1900 চ. टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) (8)(9) (7)दो वर्ष (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं हां, स्तंभ (10) में उपदर्शित विस्तार तक कक्षा उतीर्ण या समतुल्य अर्हता; (ii) "कंवल कम्प्यूटर पर" कौशल परीक्षण मान : कम्प्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रतिमिनट या हिन्दी में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति । (प्रत्येक शब्द के लिए 5 की डिप्रैशन के औसत पर 10500 की डिप्रैशन प्रति घंटा या 9000 की डिप्रैशन प्रति घंटा के अनुरूप 35 और 30 शब्द प्रतिमिनट) ।

नियमित सेवा की है।

(10)(11)जैसा स्तंभ (10) में वर्णित है। (i) 85 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा । (ii) 10 प्रतिशत रिक्तियां ग्रेड वेतन 1800 रुपए में समृह 'ग' कर्मचारिखंद में से भरी जाएंगी और जिनके पास 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समकक्ष अईता है और जिन्होंने विभागीय अर्ह्नक परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है। परीक्षा के लिए पात्रता की अधिकतम आय-सीमा 45 वर्ष होगी. (अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के लिए आयु 50 वर्ष होगी) । टिप्पण : यदि ऐसे कर्मचारियों की संख्या परीक्षा में अर्हित खंड (ii) के अधीन उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक है तो कर्मचारियों की ऐसी अधिक संख्या पर पश्चात्वर्ती वर्षों में उद्भूत होने वाली रिक्तियों को भरने के लिए विचार किया जाएगा ताकि पूर्वत्तर परीक्षा में अहिंत होने वाले कर्मचारियों पर उन कर्मचारियों से पहले विचार किया जा सके जो बाद में होने वाली परीक्षा में अर्हित होते हैं। (iii) 5 प्रतिशत रिक्तियां समृह 'ग' कर्मचारियों में से ज्येष्ठता-सह-उपयुक्तता के आधार पर भरी जाएंगी जिन्होंने ग्रेड वेतन 1800 रुपए में उन पदों पर तीन वर्ष

(12) (13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्तित समिति (प्रोन्ति, पुष्टि और परिवीक्षा लागू नहीं होता ।

समाप्त करने के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्निलिखत

से मिलकर बनेगी :

1. अपर महाप्रबंधक —अध्यक्ष

2. संयुक्त महाप्रबंधक या उप महाप्रबंधक —सदस्य

3. उप महाप्रबंधक या कर्मशाला प्रबंधक —सदस्य

[सं. 44(1)/2010/डी (प्रशा.)/एनजी] अशोक क्मार, अवर सचिव

## New Delhi, the 24th June, 2013

- S.R.O. 43.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ordnance and Ordnance Equipment Factories Office Superintendent, Assistant, Upper Division Clerk and Lower Division Clerk (Group 'B' and 'C' Clerical posts) (Recruitment and Conditions of Service) Rules, 2009, in so far as they relate to the posts of Office Superintendent, Assistant, Upper Division Clerk and Lower Division Clerk, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Office Superintendent, Upper Division Clerk and Lower Division Clerk in the Ministry of Defence, Ordnance and Ordnance Equipment Factories and other offices and establishments under the Ordnance Factories Organisation, except the Ordnance Factory Board Head Quarter Establishment, namely:-
- 1. Short title and commencement.—(1) These Rules may be called the Ministry of Defence, Ordnance and Ordnance Equipment Factories, Office Superintendent, Upper Division Clerk and Lower Division Clerk (Group 'B' and Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2013.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

- 2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said posts, their classification, the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.
- 4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc..—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

#### 5. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that the marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax in consultation with Union Public Service Commission in respect of Group 'B' post, any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non- selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Office	1857* (2013)	General Central	Pay Band-2,	Selection	Not applicable
Superintendent	*Subject to variation dependent on workload.	Service, Group 'B', (Non-Gazetted), Non-Ministerial	Rs. 9300— 34800 plus Grade Pay Rs. 4200		

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Two years

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made

(10)

By promotion, failing which by deputation

(11)

# Promotion:

Upper Division Clerk in the Pay band-1, Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs. 2400 with ten years regular service in the grade.

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

### Deputation:

Officers of the Central Government:

- (i) holding analogous post on regular basis; or
- (ii) with ten years regular service in the grade of Upper Division Clerk in the Pay band-1, Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs. 2400 or equivalent.

Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists chall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2: Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3: The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

(11)

Note 4: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Pr	romotion Comm	ittee exists, what is i	ts composition	Circumstances in which Union Public Commission is to be consulted in recruitment		
	(12)			(1	3)	
Departmental Pron		ee (considering for p		Consultation with Union Public Serv Commission is not necessary.		
1. Additional Ger	neral Manager		Chairman			
<ol><li>Joint General N Manager</li></ol>		— <i>y</i>	⁄lember			
3. Deputy Genera	al Manager or W	/orks Manager — N	/Jember			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	
2. Upper Division Clerk	2125*(2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200 plus Grade Pay of Rs. 2400	Non-selection	Not applicable	
	(7)			8)	(9)	
Not applicable		Not app		Nil		
	(10)			(11)		
By promotion, failing which by deputation		Promotion: Lower Divis Rs. 5200-20	sion Clerk and Hindi 200 plus grade pay o	Typist in the Pay band- f Rs. 1900 with eight year		

(11)

regular service in the grade. (The inter-se seniority for promotion to the post of Upper Division Clerk is to be determined as per the date of holding the post of I ower Division Clerk and Hindi Typist).

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

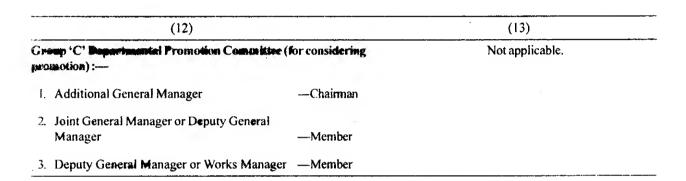
#### Deputation:

Officers of the Central Government:

- (i) holding analogous post on regular basis: or
- (ii) with eight years regular service in the grade of Lower Division Clerk in the Pay band-1, Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs. 1900 or equivalent.
- Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.
- Note 2: Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.
- Note 3: The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.
- Note 4: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has

(11)

been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.



(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Lower Division Clerk	1682* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200 plus Grade Pay of Rs. 1900	Non-selection	Between 18 and 27 years of age (Relaxable for Government Servants up to forty years in accr- dance with the instructions or orders issued by the Central Government).
					Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, 'fripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)
i) 12th Class or equivalent qualification from a recognised Board or University.	Yes, to the extent indicated in Column (10).	Two years
ii) Skill Test Norms 'only on Computers'.		
A typing speed of thirty-five words per minute in English or hirty words per minute in Hindi on computer.		
Thirty-five words per minute and thirty words per minute correspond to ten thousand and five hundred Key Depressions Per Hour or nine thousand Key Depressions Per Hour on an average of five Key depressions for each word).		
(10)	(11) As stated in column	
grade, on the basis of departmental qualifying examination. The age-limit for eligibility for examination is forty-five years (fifty years).	ars of age for	
Note: If more of such employees than the number of vacanciunder clause (ii) qualified at the examination, such excess number of shall be considered for filling the vacancies arising in the subsesso that the employees qualifying at an earlier examination are before those who qualify at a later examination.  (iii) Five per cent of the vacancies shall be filled on seniority-basis from Group 'C' employees who have three years regular ser with the grade pay of Rs.1,800.	femployees equent years considered cum-fitness	
Note: If more of such employees than the number of vacancium under clause (ii) qualified at the examination, such excess number of shall be considered for filling the vacancies arising in the subsets that the employees qualifying at an earlier examination are before those who qualify at a later examination.  (iii) Five per cent of the vacancies shall be filled on seniority-basis from Group 'C' employees who have three years regular ser	femployees equent years considered cum-fitness	
Note: If more of such employees than the number of vacanciunder clause (ii) qualified at the examination, such excess number of shall be considered for filling the vacancies arising in the subsets that the employees qualifying at an earlier examination are before those who qualify at a later examination.  (iii) Five per cent of the vacancies shall be filled on seniority-basis from Group 'C' employees who have three years regular ser with the grade pay of Rs.1,800.	femployees equent years considered  cum-fitness vice in posts  (13)  Rot applicab	le
Note: If more of such employees than the number of vacanciunder clause (ii) qualified at the examination, such excess number of shall be considered for filling the vacancies arising in the subsets that the employees qualifying at an earlier examination are before those who qualify at a later examination.  (iii) Five per cent of the vacancies shall be filled on seniority-basis from Group 'C' employees who have three years regular ser with the grade pay of Rs.1,800.  (12)  Group 'C'Departmental Promotion Committee (for considering the subset of the sucancies) and the subset of the sucancies of the sucancies of the subset of th	femployees equent years considered  cum-fitness vice in posts  (13)  Mot applicab	le
Note: If more of such employees than the number of vacanciunder clause (ii) qualified at the examination, such excess number of shall be considered for filling the vacancies arising in the subsets that the employees qualifying at an earlier examination are before those who qualify at a later examination.  (iii) Five per cent of the vacancies shall be filled on seniority-basis from Group 'C' employees who have three years regular ser with the grade pay of Rs.1,800.  (12)  Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion, confirmation and completion of probation) consisting the subset of the	femployees equent years considered  cum-fitness vice in posts  (13)  Mot applicab	le

# नई दिल्ली, 2 जुलाई, 2013

का.िन.आ. 44.—राष्ट्रपित, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शिक्तियों का प्रयोग करते हुए और जनरल स्टाफ ब्रांच, रक्षा मंत्रालय, समूह 'ग' और समूह 'घ' (अराजपित्रत अनोद्योगिक) पद भर्ती नियम, 1976 और जनरल स्टाफ ब्रांच, रक्षा मंत्रालय, समूह 'ग' और समूह 'घ' (अराजपित्रत अलिपिकवर्गीय) पद भर्ती नियम, 1977 को, जहां तक उसका संबंध बढ़ई, दर्जी, कोतवाल, किनष्ठ नक्शानवीस और रेत के मॅडल बनाने वालों के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय आर्मर कोर सेंटर और स्कूल मुख्यालय, अहमदनगर में विभिन्न समूह 'ग' के पदों पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित निवम बनाते हैं, अर्थात्:—

- 1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय आर्मर कोर सेंटर और स्कूल मुख्यालय, अहमदनगर, सेना (समृह 'ग'पद) भर्ती नियम, 2013 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे ।
  - 2. लागू होना.—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे ।
- 3. पद-संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान,—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. भर्ती की प्रकात, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हत्त्रएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 5. निरर्हताः वह व्यक्ति,—
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; क
- (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विकह की सिंबदा की है अक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 6. शिक्षिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. ट्यावृत्ति,—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

	अनुसूची				
पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अच्चन पद	लीचे भर्ती किए जाने करो व्यक्तिकारों के लिए आपु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. <b>न्दर्श</b>	*10 (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20,200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	अचयन _	18 से 25 वर्ष के बीच । (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय- समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अध्यर्थियों की दशा में शिष्यल करके चालीस वर्ष तक और अनुसूचित जातियों या

(6) अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके पैंतालीस वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण 1 : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यधियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मिणपर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यश्यियों के लिए विहित की गई है।) ष्टिष्यम् 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आय सोमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों सं नाम भेजने के लिए कहा गया है। परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए के लिए जिहित आयु और शैक्षिक अपेश्चित सैक्षिक और अन्य अर्हलाएं अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं (9) 8) (7) दो वर्ष (i) मान्यताप्राप्त बोर्ड से दसवीं कक्षा पास। लागू नहीं होता (ii) बढई व्यवसाय में आईटीआई प्रमाणपत्र। ज्रेन्नित या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे 🖬 📹 पद्धति : भर्ती सीधे होमी या प्रोन्नित द्वारा या प्रोन्नित या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा । प्रतिनिय्क्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता (11)(10) आवेता : रक्षा सेवाओं की निम्नतर किरचनाओं में समरूप या समतुल्य श्रेणी आयोजन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। में सेवारत ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तंभ (7) में विनिर्दिष्ट अईताएं हों।

यदि विभागीय प्रोन्नति स <b>मिति है</b> , तो उसकी संरचना _			भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक आयोग से परामर्ज किया जाएना			
(12)					(13)	
क्रोन्नवन स्कीम	गीय फ्रोन्मित समिति । को अधीन उन्तत औ जो निम्मिलिखित से ।	र पुष्टि के संबंध र		रमपू	नहीं होता ।	
	शासन या कर्नल प्रशास शासन या स्थानापन्न क	•	अध्यक्ष			
. स्थापन अधिकारी या स्थानापन्न स्थापन अधिकारी		सदस्य				
से संबंध न र	न्त या मजर का पाक्त रखने वाले पंक्ति के सम कोर से∕भिन्न)	•	—सस्य			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	
. रंगसाज	04* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ''ग'' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20,200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	अचयन	18 से 25 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अध्यर्थियों की दशा में शिथिल करके चालीस वर्ष तक और अनुसूचित जातियों य अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में शिथिल करके पैतालीस वर्ष तक की ज सकती है।)	
					टिप्यणी 1 : आयु-सीम अवधारित करने के लिए निर्णायव तारीख भारत में अभ्यथियों र आवेदन प्राप्त करने के लिए नियक् की गई अंतिम तारीख होगी। (व	

तारीख भारत में अभ्यथियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिबिकम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यथियों के लिए चिहित की गई है।)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती

	THE GITTE	TE OF INDIA. JO	ЛY 6, 2013 /ASADH	A 13, 1933	[PART IISEC. 4]	
					(6)	
	<del>-, , , -, -, -, -, -, -, -, -, -, -, -, </del>				की दशा में आयु-सीमा अवधारित	
					करने के लिए निर्णायक तारीख	
					वह अंतिम तारीख होगी जिस तक	
					रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने	
		<del></del>	·		के लिए कहा गया है।	
(7)			(8)		(9)	
(7)	\ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \			<del></del>	 दो वर्ष	
	गोर्ड से दसवीं कक्षा उत्ती साय में आईटीआई प्रमा		लागू नहीं होता		दा वष	
(10)		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		(11)		
(10)	<u> </u>	2 - 7				
आमेलन द्वारा जिसव	के न हो सकने पर सीर्ध	ा भता द्वारा	आमेलन: रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप या सम तुल्य श्रेणी में सेवारत ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तंभ (7) में विनिर्दिष्ट अर्हताएं हों।			
			Tremy er i		·	
(12)		- <del> </del>			(13)	
मधर 'ग' विभाग	ोय प्रोन्ति समिति (	मंश्रोधित मधिकात	•	<u></u>	गू नहीं होता ।	
करिअर प्रोन्नयन में विचार करने ह 1. ब्रिगेडियर प्रश	स्कीम के अधीन डन के लिए) जो निम्नलि सन या कर्नल प्रशासन	<b>खित से मिलकर ब</b> , स्थानापन्न ब्रिगेडियर	<b>नेगी:</b> — :			
करिअर प्रोन्सयन में विचार करने ह 1. ब्रिगेडियर प्रश प्रशासन या स्थ 2. स्थापन अधिव	<b>के लिए) जो निम्नलि</b> ासन या कर्नल प्रशासन थानापन्न कर्नल प्रशासन कारी या स्थानापन्न स्थाप	<b>च्चित से मिलकर ब</b> , स्थानापन्न ब्रिगेडियर त पन अधिकारी	केगी :- : अध्यक्ष सदस्य			
<b>करिअर प्रोन्तयन</b> में <b>घिचार करने ह</b> 1. ब्रिगेडियर प्रश प्रशासन या स्थ 2. स्थापन अधिव 3. लेफ्टिनेंट कर्न	<b>के लिए) जो निम्नलि</b> ासन या कर्नल प्रशासन थानापन्न कर्नल प्रशासन	िक्त से मिलकर व , स्थानापन्न ब्रिगेडियर त पन अधिकारी का कोई अधिकारी से	केगी :- ( अध्यक्ष सदस्य संबंध न			
करिअर प्रोन्स्यन में विचार करने ह 1. ब्रिगेडियर प्रश प्रशासन या स् 2. स्थापन अधिव 3. लेफ्टिनेंट कर्न रखने वाले पॉ	हे लिए) जो निम्नलि तसन या कर्नल प्रशासन थानापन्न कर्नल प्रशासन हारी या स्थानापन्न स्थाप ल या मेजर की पंक्ति व वित के समतुल्य अधिक	िक्त से मिलकर ब , स्थानापन्न ब्रिगेडियर न पन अधिकारी का कोई अधिकारी से जारी (जैसे आर्मर कोर	भेगी :- : अध्यक्ष सदस्य संबंध न : से भिन्न)सदस्य	(5)	(6)	
करिअर प्रोन्नयन में विचार करने ह 1. ब्रिगेडियर प्रश प्रशासन या स् 2. स्थापन अधिव 3. लेफ्टिनेंट कर्न रखने वाले पॉ	के लिए) जो निम्निल तिसन या कर्नल प्रशासन थानापन्न कर्नल प्रशासन कारी या स्थानापन्न स्थाप ल या मेजर की पंक्ति व क्ति के समतुल्य अधिक (2)	िकत से मिलकर क , स्थानापन्न ब्रिगेडियर त तन अधिकारी का कोई अधिकारी से तारी (जैसे आर्मर कोर	्र — अध्यक्ष — सदस्य संबंध न : से भिन्न) — सदस्य	(5)	(6)	
करिअर प्रोन्नयन में विचार करने ह 1. ब्रिगेडियर प्रश प्रशासन या स् 2. स्थापन अधिव 3. लेफ्टिनेंट कर्न रखने वाले पॉ	हे लिए) जो निम्निल तसन या कर्नल प्रशासन थानापन्न कर्नल प्रशासन होरी या स्थानापन्न स्थाप ल या मेजर की पंक्ति व क्ति के समतुल्य अधिक (2)	िक्त से मिलकर ब , स्थानापन्न ब्रिगेडियर रान अधिकारी का कोई अधिकारी से जारी (जैसे आर्मर कोर (3)	- अध्यक्ष - अध्यक्ष - सदस्य संबंध न से भिन्न) - सदस्य  (4) वेतन बैंड-1,	(5) সম্ব <b>য</b> ন	18 से 25 वर्ष के बीच।	
करिअर प्रोन्नयन में विचार करने ह 1. ब्रिगेडियर प्रश प्रशासन या स्ट 2. स्थापन अधिव 3. लेफ्टिनेंट कर्न रखने वाले पॉ	के लिए) जो निम्निल ासन या कर्नल प्रशासन थानापन्न कर्नल प्रशासन हारी या स्थानापन्न स्थाप ल या मेजर की पंक्ति व क्ति के समतुल्य अधिक (2) *04 (2013) *कार्यभार के	िकत से मिलकर क , स्थानापन्न ब्रिगेडियर त तन अधिकारी का कोई अधिकारी से तारी (जैसे आर्मर कोर (3) साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग'	- अध्यक्ष - सदस्य संबंध न से भिन्न) - सदस्य (4) वेतन बैंड-1, 5200-20,200 रु.	•	18 से 25 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-	
करिअर प्रोन्नयन में विचार करने ह 1. ब्रिगेडियर प्रश प्रशासन या स्ट 2. स्थापन अधिव 3. लेफ्टिनेंट कर्न रखने वाले पॉ	हे लिए) जो निम्निल तसन या कर्नल प्रशासन थानापन्न कर्नल प्रशासन होरी या स्थानापन्न स्थाप ल या मेजर की पंक्ति व क्ति के समतुल्य अधिक (2)	कित से मिलकर ब , स्थानापन्न ब्रिगेडियर रान अधिकारी का कोई अधिकारी से जारी (जैसे आर्मर कोर (3) साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित,	- अध्यक्ष - अध्यक्ष - सदस्य संबंध न से भिन्न) - सदस्य  (4) वेतन बैंड-1,	•	18 से 25 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय- समय पर जारी किए गए	
करिअर प्रोन्नयन में विचार करने ह 1. ब्रिगेडियर प्रश प्रशासन या स्ट 2. स्थापन अधिव 3. लेफ्टिनेंट कर्न रखने वाले पॉ	के लिए) जो निम्निल ासन या कर्नल प्रशासन थानापन्न कर्नल प्रशासन हारी या स्थानापन्न स्थाप ल या मेजर की पंक्ति व क्ति के समतुल्य अधिक (2) *04 (2013) *कार्यभार के	िकत से मिलकर क , स्थानापन्न ब्रिगेडियर त तन अधिकारी का कोई अधिकारी से तारी (जैसे आर्मर कोर (3) साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग'	- अध्यक्ष - सदस्य संबंध न से भिन्न) - सदस्य (4) वेतन बैंड-1, 5200-20,200 रु.	•	18 से 25 वर्ष के बीच । (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय- समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार	
करिअर प्रोन्नयन में विचार करने ह 1. ब्रिगेडियर प्रश प्रशासन या स्ट 2. स्थापन अधिव 3. लेफ्टिनेंट कर्न रखने वाले पॉ	हे लिए) जो निम्निल सन या कर्नल प्रशासन थानापन्न कर्नल प्रशासन होरी या स्थानापन्न स्थाप ल या मेजर की पंकित व क्ति के समतुल्य अधिक (2) *04 (2013) *कार्यभार के आधार पर	कित से मिलकर ब , स्थानापन्न ब्रिगेडियर रान अधिकारी का कोई अधिकारी से जारी (जैसे आर्मर कोर (3) साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित,	- अध्यक्ष - सदस्य संबंध न से भिन्न) - सदस्य (4) वितन बैंड-1, 5200-20,200 रु. + ग्रेड बेतन	•	18 से 25 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय- समय पर जारी किए गए	
करिअर प्रोन्नयन में विचार करने ह 1. ब्रिगेडियर प्रश प्रशासन या स्ट 2. स्थापन अधिव 3. लेफ्टिनेंट कर्न रखने वाले पॉ	हे लिए) जो निम्निल त्सन या कर्नल प्रशासन थानापन्न कर्नल प्रशासन होरी या स्थानापन्न स्थाप् ल या मेजर की पंकित व वित के समतुल्य अधिक (2) *04 (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया	कित से मिलकर ब , स्थानापन्न ब्रिगेडियर रान अधिकारी का कोई अधिकारी से जारी (जैसे आर्मर कोर (3) साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित,	- अध्यक्ष - सदस्य संबंध न से भिन्न) - सदस्य (4) वितन बैंड-1, 5200-20,200 रु. + ग्रेड बेतन	•	18 से 25 वर्ष के बीच । (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय- समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार	
करिअर प्रोन्नयन में विचार करने ह 1. ब्रिगेडियर प्रश प्रशासन या स्ट 2. स्थापन अधिव 3. लेफ्टिनेंट कर्न रखने वाले पॉ	हे लिए) जो निम्निल त्सन या कर्नल प्रशासन थानापन्न कर्नल प्रशासन होरी या स्थानापन्न स्थाप् ल या मेजर की पंकित व वित के समतुल्य अधिक (2) *04 (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया	कित से मिलकर ब , स्थानापन्न ब्रिगेडियर रान अधिकारी का कोई अधिकारी से जारी (जैसे आर्मर कोर (3) साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित,	- अध्यक्ष - सदस्य संबंध न से भिन्न) - सदस्य (4) वितन बैंड-1, 5200-20,200 रु. + ग्रेड बेतन	•	18 से 25 वर्ष के बीच । (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय- समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए	
करिअर प्रोन्नयन में विचार करने ह 1. ब्रिगेडियर प्रश प्रशासन या स्ट 2. स्थापन अधिव 3. लेफ्टिनेंट कर्न रखने वाले पॉ	हे लिए) जो निम्निल त्सन या कर्नल प्रशासन थानापन्न कर्नल प्रशासन होरी या स्थानापन्न स्थाप् ल या मेजर की पंकित व वित के समतुल्य अधिक (2) *04 (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया	कित से मिलकर ब , स्थानापन्न ब्रिगेडियर रान अधिकारी का कोई अधिकारी से जारी (जैसे आर्मर कोर (3) साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित,	- अध्यक्ष - सदस्य संबंध न से भिन्न) - सदस्य (4) वितन बैंड-1, 5200-20,200 रु. + ग्रेड बेतन	•	18 से 25 वर्ष के बीच । (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय- समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके चालीस वर्ष	
करिअर प्रोन्सयन में विचार करने ह 1. ब्रिगेडियर प्रश प्रशासन या स् 2. स्थापन अधिव 3. लेफ्टिनेंट कर्न रखने वाले पॉ	हे लिए) जो निम्निल त्सन या कर्नल प्रशासन थानापन्न कर्नल प्रशासन होरी या स्थानापन्न स्थाप् ल या मेजर की पंकित व वित के समतुल्य अधिक (2) *04 (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया	कित से मिलकर ब , स्थानापन्न ब्रिगेडियर रान अधिकारी का कोई अधिकारी से जारी (जैसे आर्मर कोर (3) साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित,	- अध्यक्ष - सदस्य संबंध न से भिन्न) - सदस्य (4) वितन बैंड-1, 5200-20,200 रु. + ग्रेड बेतन	•	18 से 25 वर्ष के बीच । (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय- समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके चालीस वर्ष तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के	
करिअर प्रोन्स्यन में विचार करने ह 1. ब्रिगेडियर प्रश प्रशासन या स् 2. स्थापन अधिव 3. लेफ्टिनेंट कर्न रखने वाले पॉ	हे लिए) जो निम्निल त्सन या कर्नल प्रशासन थानापन्न कर्नल प्रशासन होरी या स्थानापन्न स्थाप् ल या मेजर की पंकित व वित के समतुल्य अधिक (2) *04 (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया	कित से मिलकर ब , स्थानापन्न ब्रिगेडियर रान अधिकारी का कोई अधिकारी से जारी (जैसे आर्मर कोर (3) साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित,	- अध्यक्ष - सदस्य संबंध न से भिन्न) - सदस्य (4) वितन बैंड-1, 5200-20,200 रु. + ग्रेड बेतन	•	18 से 25 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय- समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके चालीस वर्ष तक और अनुस्चित जातियों या अनुस्चित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल	
करिअर प्रोन्स्यन में विचार करने ह 1. ब्रिगेडियर प्रश प्रशासन या स् 2. स्थापन अधिव 3. लेफ्टिनेंट कर्न रखने वाले पॉ	हे लिए) जो निम्निल त्सन या कर्नल प्रशासन थानापन्न कर्नल प्रशासन होरी या स्थानापन्न स्थाप् ल या मेजर की पंकित व वित के समतुल्य अधिक (2) *04 (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया	कित से मिलकर ब , स्थानापन्न ब्रिगेडियर रान अधिकारी का कोई अधिकारी से जारी (जैसे आर्मर कोर (3) साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित,	- अध्यक्ष - सदस्य संबंध न से भिन्न) - सदस्य (4) वितन बैंड-1, 5200-20,200 रु. + ग्रेड बेतन	•	18 से 25 वर्ष के बीच । (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय- समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके चालीस वर्ष तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के	

(6) प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिप्र, नागालैंड, त्रिप्रा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लक्षाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोनार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्धियों के लिए विहित की मई है।) टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवध ारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है। (9) (8) (7) लागू नहीं होता दो वर्ष (i) मान्यताप्राप्त बोर्ड से दसवीं कक्षा उत्तीर्ण । (ii) दर्जी व्यवसाय में आईटीआई प्रमाणपत्र। (11)(10)आयेलन : रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप या समतुल्य श्रेणी आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्सी द्वारा। में सेवारत ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तंभ (7) में विनिर्दिष्ट अईताएं हों। (13)(12)समृह 'ग' विभागीय प्रोन्तित समिति ( संशोधित सुनिश्चित करिअर लागू नहीं होता । प्रोन्तयन स्कीम के अधीन उन्तत और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से, मिलकर बनेगी :- ब्रिगेडियर प्रशासन या कर्नल प्रशासन, स्थानापन्न क्रिगेडियर -अध्यक्ष प्रशासन या स्थानापन्न कर्नल प्रशासन स्थापन अधिकारी या स्थानापन्न स्थापन अधिकारी -सदस्य लेफ्टिनेंट कर्नल या मेजर की पॉक्त का कोई अधिकारी से संबंध न रखने वाले पॉक्त के समतुल्य अधिकारी (जैसे आर्पर कोर से भिन्न) —सदस्य

					100 100 100 100 100
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. कोतवाल	01* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	ਕੇਰਜ ਕੈਂड-1, 5200-20200 ਝ. + ਸ਼ੇਤ ਕੇਰਜ 1800 ਝ.	अचयन	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गर अनुदेशों या आदेशों के अनुसा सरकारी संचकों के लिए साधारण अध्यर्धियों की दशा में शिथिल करके चालीस वर्ष तब और अनुसूचित जनजातियों व अध्यर्धियों की दशा में अध्यर्धियों की दशा में शिथिल करके पैंतालीस वर्ष तक की जा
					सकती है।)  टिप्पण 1: आयु-सोमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत के गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम मेघालय, अरूणाचल प्रदेश मिजोरम, मणिप्र, नागालैंड त्रिपुरा, सिक्किम, अम्मू-कश्मीर राज्य के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लहाख खंड, अंद्रमान और निकोबा द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई हैं।)
				·	टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वार्ल भर्ती की दशा में आयु सीम अवशारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अतिम तारोख होर्ग जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है
	•	-			
(7)			(8)		(9)
(i) किसी मान्यताप्राप्त	बोर्ड से दसवीं कक्षा	उत्तीर्ण ।	लागू नहीं होता		दो वर्ष
	(10)			(11)	
आमेलन द्वारा जिसके :	(10)			(11)	

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित सिमित (संशोधित सुनिश्चित करिअर लागू नहीं होता ।

प्रोन्नयन स्कीम के अधीन उन्नत और पृष्टि के संबंध में विद्यार

करने के लिए) जो निम्निलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. ब्रिगेडियर प्रशासन या कर्नल प्रशासन, स्थानापन्न ब्रिगेडियर

प्रशासन या स्थानापन्न कर्नल प्रशासन — अध्यक्ष

2. स्थापन अधिकारी या स्थानापन्न स्थापन अधिकारी

3. लेफ्टिनेंट कर्नल या मेजर की पंकित का कोई अधिकारी से संबंध न

रखने वाले पंकित के समतुल्य अधिकारी (जैसे आर्मर कोर से भिन्न) — सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
5. कनिष्ठ	06* (2013)	साधारण केन्द्रीय	वेतन बैंड-1,	अचयन
नक्शानवीस	*कार्यभार के आभार पर	सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित,	5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन	
	परिवर्तन किया जा सकता है ।	अननुसचिवीय	2400 ক.	

18 से 25 वर्ष के बीच ।
(केन्द्रीय सरकार द्वारा समयसमय पर जारी किए गए
अनुदेशों या आदेशों के अनुसार
सरकारी सेवकों के लिए
साधारण अभ्यर्धियों की दशा में
शिथिल करके चालीस वर्ष तक
और अनुसूचित जातियों या
अनुसूचित जनजातियों के
अभ्यर्धियों की दशा में शिथिल
करके पैतालीस वर्ष तक की जा
सकती है।)

(6)

टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के डम्प्यर्थियों के लिए विहित की गई हैं।)

टिप्पण 2: रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु सीभा अव-धारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

					[I ARI II—SEC. 4
(7	7)		(8)		(9)
(i) किसी मान्यताप्राप	त बोर्ड से दसवीं क	क्षा उत्तीर्ण।	लागू नहीं होता	<del></del>	दो वर्ष
(ii) आई.टी.आई. से में दो वर्ष का डिप्लो	नक्शानवीस या विद्यु मा या प्रमाणपत्र पार	त या यांत्रिकी उ्यक्रम ।			11 94
	(10)			(11)	
आमेलन द्वारा जिसके	न हो सकने पर सी	धी भर्ती द्वारा ।	<b>आमेलन</b> : रक्षा में सेवारत ऐसे व	सेवाओं की निम्नत यक्ति जिनके पार	र विरचनाओं में समरूप या समतुल्य श्रेण म स्तंभ (7) में विनिर्दिष्ट अर्हताएं हों
•	(12)			-	13)
प्रान्नयन स्कीम के करने के लिए) जो 1. ब्रिगेडियर प्रशास प्रशासन या स्था 2. स्थापन अधिकार 3. लेफ्टिनेंट कर्नल	अधीन उन्नत और निम्निलिखित से । न या कर्नल प्रशासन नापन्न कर्नल प्रशास ो या स्थानापन्न स्थ या मेजर की पंक्ति		विचार र अध्यः सदस्य संबंध न	H.	महीं होता ।
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6. रेस का माडल बनाने वाला	02* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन <b>बैंड</b> -1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2000 रु.	अचयन	18 से 25 वर्ष के बीच । (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय- समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अध्यर्थियों की दशा में शिथिल करके चालीस वर्ष तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में शिथिल करके पैतालीस वर्ष तक की जा सकती हैं।) दिख्या 1: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन

		(6)
		त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 2: रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
(7)	(8)	(9)
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से दसवीं कक्षा उत्तीर्ण ।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
का अनुभवा !		
(10)		(11)
आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।		निम्नतर विरचनाओं में समरूप या सम्बहुत्य श्रेणी के पास स्तंभ (7) में विनिर्दिष्ट अर्हताएं हों।
(12)		(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित सिमिति (संशोधित सुनिशि प्रोन्नयन स्कीम के अधीन उन्तत और पुष्टि के संबंध में करने के लिए) जो निम्निलिखित से मिसकर बनेनी :— 1. ब्रिगेडियर प्रशासन या कर्नल प्रशासन, स्थानापन्न ब्रिगेडि प्रशासन या स्थानापन्न कर्नल प्रशासन 2. स्थापन अधिकारी या स्थानापन्न स्थापन अधिकारी	<b>i विचार</b> - चर 	लागू नहीं होता ।
<ol> <li>स्थापन आधकारा या स्थानापना स्थापन आधकारा</li> <li>लेफ्टिनेंट कर्नल या मेजर की पंक्ति का कोई अधिकारी</li> </ol>	<del>ि संबं</del> ध न	
रखने वाले पंक्ति के समतुल्य अधिकारी (जैसे आर्मर व		

[फा. सं. बी/5183/रीक्रुट रूल/जी एस/एम एफ (पर्स)/275/रक्षा (नियुक्तियाँ)/2013] दलपत सिंह, अवर सचिव

#### New Delhi, the 2nd July, 2013

- S.R.O. 44.—In exercise of the powers conferred by the provision to article 309 of the Constitution and in supersession of General Staff Branch, Ministry of Defence Group 'C' and Group' D' (Non-Gazetted, Non-Industrial) Posts Recruitment Rules, 1976 and the General Staff Branch, Ministry of Defence, Group 'C' and Group' D' (Non-Gazetted, Non-Ministerial) Posts Recruitment Rules, 1977, as far as they relate to the posts of Carpenter, Painter, Tailor, Kotwal, Junior Draughtsman and Sand Model Maker, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the various Group 'C' posts in the Headquarters Armoured Corps Centre and School, Ahmednagar in the Ministry of Defence, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Ministry of Defence, Headquarters Armoured Corps Centre and School, Ahmednagar, Army (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2013.
  - (ii) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application. These rules shall apply to the posts as specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale. The number of the said posts, their classification, the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.
- 4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc. The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
  - 5. Disqualification No person,-
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Castes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	Number of posts		Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	6
Camenter	10*(2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, , Rs. 5200- 20200 plus grade pay of Rs. 1900	Non-solection	Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government Servants up to the age of forty years in the case of general candidates and up to forty five years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the

-		(6)
		Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).  Note 1: The crucial date of determining the age limit for direct recruits shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Sub-Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).  Note 2: In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.
Educational and other qualification required for direct recruitment	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
.(7)	(8)	(9)
(i) 10th Standard pass from a recognised Board	Not applicable	Two years
(ii) ITI Certificate in the carpenter trade		
Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by prom to be made	otion/deputation/absorption
(10)	(11)	
Absorption failing which by direct recruitment	Absorption: Persons serving in similar of	or equivalent grade in lower rvices and possessing the amn (7).

Note 2: In case of recruitment made through Employment

If a Departmental Promotion Committee exists, what is Circumstances in which Union Public Service its composition Commission is to be consulted in making recruitment (12)(13)Group 'C' Departmental Promotion Committee Not applicable (for considering confirmation and upgradation under modified assured career progression scheme):-1. Brigadier Administration or Colonel ---Chairman Administration, Officiating Brigadier Administration or Officiating Colonel Administration 2. Establishment officer or Officiating ---Member Establishment officer 3. An officer of the rank of Lieutenant -Member Colonel or Major equivalent rank from an unconnected (i.e. other than Armoured Corps). (1) (2) (3) (4) (5) (6) 2. Painter 04\*(2013) General Central Pay Band-1, Non-selection Between 18 to 25 years. \*Subject to Service, Group 'C', Rs. 5200-(Relaxable for Government variation Non-Gazetted, 20200 plus Servants up to the age of dependent Non-Ministerial grade pay forty years in the case of on workload. of Rs. 1900 general candidates and up to forty five years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1: The crucial date of determining the age limit for direct recruits shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Sub-Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

						(6)
*	* - 7				1	Exchanges the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.
	(7)			(8)		(9)
loard	rd pass from a recog			Not applica	ble	Two years
ii) ITI Certific	ate in the Painter trad	e				
					(11)	
	(10)			A b	(11)	
Absorption fai	ling which by direct i	recruitment		Absorption: Persons serving formations of qualifications spe	Defence ser	r equivalent grade in lower vices and possessing the mn (7).
4.						(13)
	(12)					applicable
	ng confirmation and red career progress	ion sch <b>eme</b> )	:	airman		
Brigadier     Administ     Administ     Administ	red career pregress: Administration or Coration, Officiating Bri ration or Officiating Coration	olonel gadier Colonel	:— Cha	airman	*	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
Brigadier     Administ     Administ     Administ  2. Establish	red career pregress  Administration or Co ration, Officiating Bri ration or Officiating C ration ment officer or Offici	olonel gadier Colonel	:— Cha	airman ember		ot on the second of the second
<ol> <li>Brigadier Administ Administ Administ</li> <li>Establish Establish</li> <li>An office Colonel of an uncon</li> </ol>	red career pregress: Administration or Coration, Officiating Bri ration or Officiating Coration	olonel ligadier Colonel lating tenant ank from				83
Brigadier     Administ     Administ     Administ     Administ     Cestablish     Establish     Colonel C	Administration or Coration, Officiating Gration or Officiating Gration ment officer or Officiating Gration ment officer or of the rank of Lieutor Major equivalent ra	olonel ligadier Colonel lating tenant ank from		ember	× 28 46	89
<ol> <li>Brigadier Administ Administ Administ</li> <li>Establish Establish</li> <li>An office Colonel of an uncon</li> </ol>	Administration or Coration, Officiating Gration or Officiating Gration ment officer or Officiating Gration ment officer or of the rank of Lieutor Major equivalent ra	olonel ligadier Colonel lating tenant ank from		ember  (4)	(5) Non-selection	. 81

(6)by the Central Government from time to time). Note 1: The crucial date of determining the age limit for direct recruits shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Sub-Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 2: In case of recruitment made through Employment Exchanges the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. (7) (8) (9)(i) 10th Standard pass from a recognised Not applicable Two years Board (ii) ITI Certificate in the tailor trade (10)(11)Absorption failing which by direct recruitment Absorption: Persons serving in similar or equivalent grade in lower formations of Defence services and possessing the qualifications specified in column (7). (12)(13)Group 'C' Departmental Promotion Committee Not applicable (for considering confirmation and upgradation under modified assured career progression scheme):-1. Brigadier Administration or Colonel ---Chairman Administration, Officiating Brigadier Administration or Officiating Colonel Administration

नाग ॥—खण्ड	4] .	भारत का राजपत्र :	জুলা <b>হ 6, 2013/</b> জ	H1416 13, 1933	
	(12)			·	
Establishn Establishn	nent officer or Offic nent officer		ember		
Colonel o	r of the rank of Lieu r Major equivalent r nected (i.e. other the	ank from	ember		
(I)	(2)	(3)	(4)	(5)	69
Kotwal	01* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', (Non-Gazetted), Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200- 20200 pius grade pay of Rs. 1800	Non-selection	Between 18 to 25 years.  (Relaxable for Government Servants up to the age of forty years in the case of general candidates and upto forty five years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.  Note 1: The crucial date of determining the age limit for direct recruits shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam Meghalaya, Arunacha Pradesh, Mizoram, Manipur Nagaland, Tripura, Sikkim Ladakh Sub-Division of Jamma and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andama and Nicobar Islands of Lakshadweep).  Note 2: In case of recruitmen made through Employment Exchanges the crucial date for determining the age-limit shale the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.
	(7)			(8)	(9)
	(7) andard pass from a			t applicable	Two years

(10)(11)Absorption failing which by direct recruitment Absorption: Persons serving in similar or equivalent grade in lower formations of Defence services and possessing the qualifications specified in column (7). (13)(12)Group 'C' Departmental Promotion Committee Not applicable (for considering confirmation and upgradation under modified assured career progression scheme):----Chairman 1. Brigadier Administration or Colonel Administration, Officiating Brigadier Administration or Officiating Colonel Administration 2. Establishment officer or Officiating -Member Establishment officer 3. An officer of the rank of Lieutenant -Member Colonel or Major equivalent rank from an unconnected (i.e. other than Armoured Corps.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. Junior Draughtsman	6* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', (Non-Gazetted), Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200- 20200 plus grade pay of Rs. 2400	Non-selection	Between 18 to 25 years.  (Relaxable for Government Servants upto the age of forty years in the case of general candidates and upto forty five years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.  Note 1: The crucial date of determining the age limit for direct recruits shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Sub-Division of

		(6)
		Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himacha Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands of Lakshadweep).  Note 2: In case of recruitmen made through Employmen Exchanges the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.
	×-	
* -		
(7)	(8)	(9) Two years
raughtsmanship or Electrical or Mechinical from II.		
(10)		
Absorption failing which by direct recruitment	Absorption: Persons serving in sin formations of Defendualifications specified in	ce services and possessing th
Absorption failing which by direct recruitment	Persons serving in sin formations of Defend	ce services and possessing the
Absorption failing which by direct recruitment  (12)	Persons serving in sin formations of Defend	illar or equivalent grade in low ce services and possessing the n column (7).
(12)  Group 'C' Departmental Promotional Committee (for considering confirmation and upgradation unmodified assured career progression scheme):—  1. Brigadier Administration or Colonel Administration, Officiating Brigadier	Persons serving in sin formations of Defend qualifications specified in	n column (7).
(12)  Group 'C' Departmental Promotional Committee for considering confirmation and upgradation unmodified assured career progression scheme):—  1. Brigadier Administration or Colonel	Persons serving in sin formations of Defend qualifications specified in der	n column (7).

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6. Sand Model Maker	02*(2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', (Non-Gazetted), Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200- 20200 plus grade pay of Rs. 2000	Non-selection	Between 18 to 25 years.  (Relaxable for Government Servants up to the age of forty years in the case of general candidates and upto forty five years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.  Note 1: The crucial date of determining the age limit for direct recruits shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Sub-Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).  Note 2: In case of recruitment made through Employment Exchanges are asked to submit the names.
	(7)		(8)		(9)
(1) 10th Standard Board;	d pass from a rec	ognised	Not ap	plicable	Two years
	experience in drav	ving and making			
	(10)			(11)	
Absorption failing	ng which by direc	t recruitment	formations		or equivalent grade in lower rvices and possessing the umn (7).

[ 414 11—645 4 ]	(A (		
(12)		(13)	
Group 'C' Departmental Promotional Commi (for considering confirmation and upgradatio modified assured career progression scheme	n under	Not applicable	
<ol> <li>Brigadier Administration of Colonel Administration, Officiating Brigadier Administration or Officiating Colonel Administration</li> </ol>	—Chairman		
2. Establishment officer or Officiating Establishment officer	Member		
<ol> <li>An officer of the rank of Lieutenant Colonel or Major or Captain equivalent rank from an unconnected i.e. other than Armoured Corps.</li> </ol>	Member		
	[E No D/0518	3/Rect Rules/GS/MF (Pers)/275/D(Appts)	/2013

[F. No. B/05183/Rect Rules/GS/MF (Pers)/275/D(Appts)/2013]

DALPAT SINGH, Under Secy.